

### “SIETE CARACTERISTICAS PARA UN EQUIPO EFECTIVO”

Hoy en día las organizaciones, empresas, iglesias, pequeños negocios requiere el trabajar en equipo, si es que queremos afectar a la sociedad ya sea con un producto o un buen mensaje que aliente a las personas a marcar una diferencia en el único mundo donde vivimos. Para ello es necesario que aceptar que el trabajo en equipo será mucho mejor que en trabajo individual. Sin embargo, el trabajo en equipo presentará mucho más desafíos pero mucho más victorias con una mayor penetración en nuestra sociedad.

Para lograrlo será necesario que crezcamos como individuos y equipo, de esa manera seremos más efectivos y eficientes.

- ¿Qué es EFECTIVO? Es aquella persona que se le asignó una tarea y la realiza de tal manera que cumple el efecto esperado.
- ¿Qué es EFICIENTE? Es aquella persona que realiza o cumple su trabajo en excelencia o perfección.

Lo que significa que cuando combinamos este binomio somos equipos que marcan diferencia en todo lo que hacemos. Sin embargo podemos mencionar siete puntos importantes para ser un equipo eficaz:

1. Propósitos y valores. Los miembros de un equipo eficaz deben de comulgar con los mismos propósitos y valores. Con el fin de poder llegar a sus metas trazadas con mas facilidad y eficacia. Cuando cada miembro de la organización se identifica con la visión de la empresa u organismo hace que su desempeño sea mucho más fácil. Valores pueden ser:

- Honestidad
- Respeto
- Puntualidad
- Actitud enseñable.
- La lista podría ser larga pero lo podemos resumir en una sola palabra INTEGRIDAD.

## Siete características para un equipo efectivo

Escrito por Norvis Boodram

---

- **Facultar.** Es conceder a alguien derechos para que haga cualquier cosa que se le asignó y la pueda hacer con libertad sin estar temeroso a que falle y que cuando falle sea humillada. Este punto para algunos es un desafío el poder creer en las personas que pueden hacerlo. Nuestra inclinación es decirles “como hacerlo”, cuando ellas solo quieren saber que hay que hacer. Debemos pensarlo bien cuando hemos otorgado ese derecho debemos creer que nuestra elección ha sido la correcta y sobre todo saber ver el potencial que cada persona tiene. Por el simple hecho que está hecha a imagen y semejanza de Nuestro Señor.

- **Relaciones y comunicación.** Cuando un equipo está comprometido en el mismo propósito está abierto a la comunicación y de la misma manera puede expresar con libertad sus comentarios, pensamientos, ideas sin ningún temor a la burla o al rechazo. Y es cuando estaremos creando una atmósfera de seguridad y que las diferencias de opinión y puntos de vista son valorados en vez de enjuiciados.

- **Flexibilidad.** En toda organización, empresa, iglesia aun en nuestros hogares habrá imprevistos en cualquier momento. El desafío es como los enfrentamos: ¿Con actitud rígida o flexible? La capacidad de cómo reaccionar en nosotros mismos. Obviamente si optamos por la flexibilidad el beneficio será más productivo. La flexibilidad nos ayudará a modificar el plan original y volver a ponernos de acuerdo con los miembros del equipo.

- **Productividad óptima.** Un equipo efectivo en su actuación produce resultados muy significativos. Por el hecho que cada miembro está comprometido a la excelencia, en escoger la mejor decisión para la circunstancia o problemas por resolver y sobre todo resalta la creatividad. Sin embargo nunca debemos sacrificar a la “excelencia” por la obediencia, ya que en el plano natural podemos obtener mejores resultados pero si son contrarios a la voluntad de Señor Jesucristo es mejor obedecerle a Él.

- **Reconocimiento y aprecio.** Todos los individuos tenemos la enorme necesidad de ser reconocidos y apreciados. Cada líder obtendrá mejores resultados cuando reconoce a los miembros de sus equipos. Cuando han hecho sus tareas asignadas y celebra juntamente con ellos sus victorias y aún en sus fracasos les levanta el ánimo y reconoce el esfuerzo de cada miembro y sobre todo aprecia su apoyo expresado con sinceridad.

- **Moral.** Me refiero al estado de ánimo como por ejemplo. Cuando un equipo va ganando un juego su moral es alta y por ende hay entusiasmo y creatividad durante el juego. En conclusión en cuando un miembro del equipo se siente orgulloso de pertenecer y ver con optimismo el futuro y el desempeño de su organización.